



Vetoa hoivaan 1.11.2023

Kuntouttavan työtoiminnan merkitys
hoivapalveluissa nyt ja tulevaisuudessa



Riitta Paasivuori, toimitusjohtaja

Yhdistyksen tarina, lähtökohdat 1/2

- Yhteiskuntavastuullista toimintaa 40 vuotta vuonna 2024. Tavoitteena on olla tulevaisuuden tekijä yhteistyössä muiden kanssa.
- Mikkelin Sateenkaari ry. Perustettiin 11.08.1984 Mikkelissä. Yhdistyksen tarkoituksiksi oli *määritelty "Vanhusten sosiaalisen aseman ja asunto-olojen parantaminen"*. *Nimimuutos Mikkelin Kotikaari ry vuonna 2017.*
- Perustajayhteisöinä olivat Etelä-Savon YH-rakennuttajat Oy, Osuusliike Savonseutu ja **Mikkelin kaupunki**. Päätoiminta-alue on Mikkelissä. Mäntyharjulla sijaitsee yksi yksikkö, palvelutalo, joka on rakennettu Mäntyharjun kunnan tarpeista.
- Innostus yhdistyksen toimintaan on ollut positiivista. Hallituksen jäsenten sitoutuminen on ollut erinomaista ja yhdistyksen perustehtävää edistävä.

www.mikkelinkotikaari.fi

Yhdistyksen tarina, lähtökohdat 2/2

- Yhdistys on panostanut laadukkaaseen toiminnan tekemiseen. Tästä osoituksena on **Suomen Laaturipalkinnon** saaminen sekä Suomen Messusäätiön 30.000€ stipendi toiminnan kehittämiseen (vuosi 2019) sekä yhteisöllisen senioriasumisen toimintamallin kehittämisen **Nuorkauppakamarin innovaatiopalkinto/kunniamaininta** (vuosi 2020). Sekä muita leibeleitä edellisten lisäksi.
- Yhdistys on tarkastellut toimintaansa määrävälein ja panostanut ammattimaiseen toimintaan. **Yhdistys on Mikkelin alueella muihin ikäihmisten palveluiden tuottamiseen liittyen erilaisin.** Tarjolla on senioriasumista vuokrakohteissa, ympärivuorokautista palveluasumista, lyhytaikaishoitoa sekä rintamasotaveteraarien palveluasumista sekä säännöllistä kotihoitoa eri kohteissa. Lisäksi yhdistyksellä on AVIn luvat ammatillisen perhehoidon toteuttamiseen kahdessa kohteessa.

Tunnustusta ja leibeileitä



Kotikaari ja Pappilanpuiston palvelutalo Tervetuloa!



Pappilanpuiston palvelutalo

Pappilanpuiston palvelutalo on käynnistänyt toimintansa 1997. Se tarjoaa ympärivuorokautista asumispalvelua ja siihen sisältyvää hoitoa ja hoivaa.

Palvelutalossa on 31 huoneistoa ja 61 asukaspaikkaa käytössä silloin kun pariskuntia on asukkaina. Käytännössä asukkaat ovat yksinasuvia ikäihmisiä ja siten yhtä aikaa hoidon ja hoivan piirissä on maksimissaan alle neljäkymmentä ikäihmistä.

Palvelutalo on perustettu entisen Peitsarin pappilan paikalle, josta nimi palvelutalolle juontuu, ollen osa Mikkelin historiaa.

Kuntouttava työtoiminta antaa tukea ja tuo lisäarvoa Pappilanpuiston palvelutalon arjen toimintaan.

Yhteistyö toiminnan perustana

Kuntouttavaan työtoimintaa osallistuvien osapuolten **tulee tietää yhteiset pelisäännöt samalla tavalla:** sekä yhdistyksen toimintakäytännöt että toiminnan perustana olevat arvolähtökohdat.

Jotta työtoimintaan osallistuva henkilö kokee olevansa osa työyhteisöä, on tärkeää **löytää hänelle soveltuvia ja työyhteisen kannalta hyödyllisiä työtehtäviä.**

Työyhteisön jäsenyys ja oman työn tärkeys vahvistaa työtoimintaa osallistujan **omanarvontuntoa.**

Mikä tukee merkityksellisyyden syntymistä?

Työtoiminnassa oleva henkilö tarvitsee **erityistukea ja myös laajaa perehdytystä** työhönsä.

Hyvän ja huolellisen perehdytyksen perusta on sama kuin kaikille uusille työntekijöille. Perehdytys on kuitenkin **tarkemmin henkilökohtaistettu** kuntouttavan työtoiminnan tavoitteiden mukaisesti.

Yksilöllisen perehdytyksen lähtökohtien, tarpeiden ja tavoitteiden lisäksi on tärkeä selvittää **millainen rooli ja millaisia tehtäviä** toimintaan osallistujalla tulisi olla työyhteisössä.

Kokemuksia kuntouttavan työtoiminnan toteutumisesta 1.

Kokemuksista voi päätellä että, **mitä paremmin onnistutaan työtoiminnan sisällön, tehtävien ja kokonaisuuden suunnittelussa sekä työyhteisön olemassa olevaan toimintaan yhdistämisessä, sen paremmin onnistutaan yhteistyössä.** Samalla luodaan kuntouttavaan työtoimintaan osallistujille myös **merkityksellisyyden kokemuksia.**

Kokemuksia kuntouttavan työtoiminnan toteutumisesta 2.

Kuntouttavaa työtoimintaa järjestävien **toimijatahojen keskinäinen tiedonvaihto ja toistensa tuntemus** on entistäkin tärkeämpää suunniteltaessa työtoimintaan osallistuvien henkilöiden sijoittumista erilaisiin työyhteisöihin ja tehtäviin. **Ohjaus ja valmennus työkokeilun eri vaiheissa on suunniteltava huolellisesti.**

Kohdennettu koulutus ja perehdytys ovat myös keskeisiä elementtejä onnistuneessa kuntouttavan työtoiminnan toteutuksessa.

Tulevaisuus tutkaimessa

Arvomaailmaamme kuvastaa se,
miten kohtaamme eri tavoin työelämään tarttuvat ja sinne
tarttumista tahtovat

Mahdollistaminen on tärkeää,
sitä kautta voidaan luoda uusia työsuhteita ja osaltaan
vastata hoiva-alan työvoimapulaan

Monipuolista yhteiskunnallista keskustelua
tarvitaan,

kuntouttavasta työtoiminnasta yhtenä työelämään
osallistumisen väylänä, uusina työmuotoina ja tehtävinä



MIKKELIN
KOTIKAARI ry

Kiitos mielenkiinnosta!

